



Meneer Pensioen specialist in keuzebegeleiding voor de Wet Toekomst Pensioen

De invoering van de **Wet toekomst Pensioen** verandert het Nederlandse pensioenstelsel ingrijpend. Deelnemers krijgen meer individuele pensioenpotten, meer beleggingsrisico en vooral: méér keuzes.

Keuzes die grote financiële gevolgen kunnen hebben.

Meneer Pensioen biedt professionele **keuzebegeleiding pensioen** voor werkgevers en werknemers. Zorgt dat de complexe pensioenmaterie begrijpelijk wordt en dat deelnemers weloverwogen keuzes kunnen maken.

Wat is keuzebegeleiding bij pensioen?

Keuzebegeleiding is het zorgvuldig begeleiden van deelnemers bij belangrijke pensioenkeuzes, zonder dat direct sprake hoeft te zijn van individueel financieel advies.

Hulp bij onder andere:

- Eerder of later met pensioen gaan
- Deeltijdpensioen
- Hoog/laag pensioenconstructie
- Bedrag ineens bij pensionering
- Partnerpensioen uitruilen
- Beleggingskeuzes binnen beschikbare premieregelingen
- Waardeoverdracht
- Bijsparen of Lijfrente
- Keuzes partnerpensioen

Meneer Pensioen maakt inzichtelijk wat de gevolgen zijn voor inkomen, risico en nabestaanden. Helder, objectief en begrijpelijk.

Waarom keuzebegeleiding cruciaal is onder de Wet Toekomst Pensioen

De **Wet toekomst pensioenen** legt meer verantwoordelijkheid bij deelnemers én bij werkgevers.

Werkgevers hebben een zorgplicht om medewerkers goed te informeren over pensioenwijzigingen en keuzemogelijkheden. Tegelijkertijd verwacht toezichthouder **Autoriteit Financiële Markten** dat communicatie correct, duidelijk en evenwichtig is.

Professionele keuzebegeleiding helpt om:

- ✓ Onbegrip en verkeerde keuzes te voorkomen
 - ✓ Juridische risico's voor werkgevers te beperken
 - ✓ Medewerkers financiële rust te geven
 - ✓ Het transitieproces soepel te laten verlopen
 - ✓ Te voldoen aan Wet Toekomst Pensioen communicatieverplichtingen
-

Aanpak: persoonlijk, zorgvuldig en compliant

Meneer Pensioen combineert pensioenexpertise met praktische begeleiding:

1 Analyse van de situatie

In kaart brengen van de relevante omstandigheden en keuzemomenten.

2 Heldere uitleg

Geen vakjargon, maar duidelijke scenario's en concrete voorbeelden.

3 Individuele gesprekken

Persoonlijke begeleiding voor medewerkers of DGA's.

4 Zorgvuldige vastlegging

Dossiervorming volgens geldende toezichtnormen.

5 Indien gewenst: door naar advies

Wanneer een deelnemer behoefte heeft aan integraal financieel advies, begeleiding binnen de juiste wettelijke kaders.

Voor wie biedt Meneer Pensioen keuzebegeleiding?

Voor werkgevers (MKB & corporate)

- Begeleiding bij pensioencommunicatie
- Ondersteuning tijdens Wtp-transitie
- Individuele medewerkersgesprekken
- Workshops en informatiesessies
- Ondersteuning HR-afdeling

Voor werknemers

- Inzicht in persoonlijke pensioenkeuzes
- Voorbereiding op pensionering
- Begeleiding bij belangrijke beslismomenten

Waarom kiezen voor Meneer Pensioen?

- ✓ Gespecialiseerd in pensioen en Wet Toekomst Pensioen transitie
- ✓ Praktische en begrijpelijke begeleiding
- ✓ Juridisch zorgvuldig en transparant
- ✓ Onafhankelijk en objectief
- ✓ Ervaring met complexe pensioenvraagstukken

Werkzaam conform de uitgangspunten van de **Autoriteit Financiële Markten** en zorgt voor een duidelijke scheiding tussen informatie, begeleiding en advies.

Prijs is maatwerk

- Vast bedrag per medewerker
- Vast projecttarief
- Combinatie met pensioenadvies

Meer weten?

Wilt u als werkgever uw medewerkers goed begeleiden bij pensioenkeuzes? Of staat u zelf voor een belangrijke beslissing?

Neem gerust contact op voor een vrijblijvend kennismakingsgesprek.

Helder en duidelijk. Verrassend betaalbaar. No-nonsense.